



## **ENGIE se adhiere a los programas Empowering Women's Talent y Diversity Leading Company**

- **ENGIE fortalece su compromiso con el empoderamiento femenino y gestión de la diversidad, reforzando su compromiso con la diversidad, equidad e inclusión**
- **ENGIE ha dado un paso significativo adhiriéndose a los programas Empowering Women's Talent y Diversity Leading Company, promovidos por Equipos&Talento**

**Madrid, 21 de mayo de 2025.** – ENGIE, líder mundial en energía y servicios bajos en carbono, se ha adherido al programa Empowering Women's Talent, una iniciativa que impulsa el desarrollo profesional y el liderazgo femenino dentro de las organizaciones. Con esta adhesión, ENGIE refuerza su compromiso con la diversidad de género y el desarrollo del talento interno, recibiendo el sello que la reconoce como Empresa Adherida al programa. Asimismo, se suma al programa Diversity Leading Company, avanzando en la construcción de equipos más inclusivos y diversos que reflejan los valores de la compañía.

La diversidad, la inclusión y el impulso del talento femenino son hoy ejes estratégicos para muchas compañías en España. En ENGIE, somos plenamente conscientes de que, al ritmo actual, aún podrían pasar décadas hasta cerrar la brecha global de género en el entorno empresarial, tal y como alertan diversos estudios internacionales, y por ello hemos asumido un compromiso firme para acelerar ese cambio.

Nuestra participación en iniciativas como las impulsadas por Equipos&Talento nos permite compartir nuestra experiencia y reforzar programas que inspiran, forman y visibilizan el liderazgo femenino, al tiempo que promovemos una gestión activa de la diversidad y la inclusión en todos los niveles de la organización.

### **Nuestro compromiso por un mundo inclusivo**

ENGIE refuerza su compromiso con la Diversidad y la Inclusión a través de su política global **Be.U@ENGIE**, una iniciativa que promueve la autenticidad, la cohesión y el respeto por las diferencias como motores de rendimiento colectivo. Esta política invita a cada persona del Grupo a ser fiel a sí misma, a avanzar unida en torno a un propósito común y a expresar su singularidad en el entorno laboral.

Las acciones se estructuran en torno a cinco ejes prioritarios: la igualdad de género, con el objetivo de alcanzar la paridad en puestos directivos para 2030; la valorización de la diversidad de orígenes culturales, sociales y educativos; la inclusión plena del colectivo LGBTQ+; la adaptación del entorno laboral a personas con discapacidad; y el impulso del talento intergeneracional, promoviendo la colaboración entre distintas edades y trayectorias profesionales.

*“La incorporación del mejor talento femenino es imprescindible para afrontar con éxito la transición hacia una economía descarbonizada. El liderazgo femenino aporta una visión estratégica diversa, clave para transformar el modelo energético actual”, aseguró Loreto Ordóñez, CEO de ENGIE España, quien subrayó que “en ENGIE, la igualdad de oportunidades y la inclusión forman parte de nuestra estrategia corporativa, porque la diversidad impulsa la innovación, mejora la toma de decisiones y contribuye directamente a construir soluciones energéticas más integradas y sostenibles para la sociedad”.*

Por su parte, Vanesa Sánchez-Ulloa, directora de Recursos Humanos en ENGIE España, ha destacado que *“En España hemos adoptado políticas de Diversidad, Equidad e Inclusión del Grupo, adaptándolas a las particularidades de nuestra plantilla, con medidas concretas que promueven el liderazgo femenino y la equidad de oportunidades. A través de programas de mentoría y desarrollo dirigidos a mujeres, así como colaboraciones con entidades especializadas en la integración de personas con discapacidad, trabajamos activamente para que la diversidad y la inclusión sean pilares reales de nuestra cultura corporativa”.*

### **Más sobre Empowering Women’s Talent y Diversity Leading Company**

ENGIE, junto a las demás compañías adheridas a estos programas, tiene la oportunidad de ofrecer a sus equipos una experiencia de alto valor en aprendizaje, visibilidad e inspiración. Estas iniciativas no solo permiten compartir y reforzar el compromiso con el talento femenino, la diversidad y la inclusión, sino que también promueven una cultura corporativa más equitativa y sostenible. El programa incluye dos grandes encuentros anuales, **Women’s Talent Day** y **Diversity & Inclusion Day**, espacios de formación, visibilidad y networking donde se difunden las mejores prácticas y avances en materia de diversidad, equidad e inclusión.

Además, las empresas participantes contarán con contenidos exclusivos, como vídeo-entrevistas a mujeres directivas referentes en distintos sectores y áreas funcionales, y dispondrán de un espacio propio en la web de *Equipos&Talento* para dar visibilidad a sus iniciativas. También podrán acceder a un programa de **cross mentoring** interempresarial, que enriquecerá el desarrollo profesional y la colaboración entre organizaciones comprometidas con la transformación social.

[Sobre ENGIE](#)

ENGIE es un referente en la transición energética, con el propósito de acelerar el cambio hacia una economía neutra en carbono. Con 98.000 empleados en 30 países, el Grupo abarca toda la cadena de valor de la energía, desde la producción hasta las infraestructuras y la comercialización.

Su actividad combina áreas clave y complementarias: generación de electricidad renovable y gas verde, gestión de activos de flexibilidad como baterías, redes de transmisión y distribución de gas y electricidad, infraestructuras energéticas locales (redes de calefacción y refrigeración) y el suministro de energía a hogares, administraciones y empresas.

Cada año, ENGIE invierte más de 10.000 millones de euros para impulsar la transición energética y alcanzar su objetivo de neutralidad en carbono en 2045. En 2024, el Grupo alcanzó un volumen de negocio de 73.800 millones de euros. Cotiza en las bolsas de París y Bruselas (ENGI) y forma parte de los principales índices financieros (CAC 40, Euronext 100, FTSE Euro 100, MSCI Europe) y de sostenibilidad (DJSI World, Euronext Vigeo Eiris - Europe 120 / France 20, MSCI EMU ESG screened, MSCI EUROPE ESG Universal Select, Stoxx Europe 600 ESG-X).

### [Sobre ENGIE ESPAÑA](#)

Con una notable presencia en España en toda la cadena de valor de la energía desde hace más de 25 años y con más de 1.700 empleados repartidos por todo el país, la estrategia de ENGIE pasa por producir energía de manera muy respetuosa con el medio ambiente, y por acompañar a sus clientes en su camino hacia la neutralidad en carbono. De esta manera, ENGIE ayuda a disponer de energía más limpia y a conseguir ciudades más sostenibles, e industrias más eficientes. Su estrategia de descarbonización se apoya en dos palancas: la actuación sobre su propia producción de energía, mediante el desarrollo de energías renovables, y la descarbonización de sus clientes, a través de soluciones industriales que les permitan reducir sus costes de energía y sus emisiones de CO<sub>2</sub>.

ENGIE es el sexto agente generador del país con una capacidad instalada de cerca de 3.700 MW, incluyendo 1.700 MW de activos renovables -eólicos, solares y minihidráulicos-, y 2.000 MW de generación flexible y baja en carbono. Junto con sus clientes, ENGIE desarrolla y gestiona más de 300 MW de activos que hacen realidad la transición energética (plantas industriales de autoconsumo fotovoltaico o termosolar, calderas de biomasa y cogeneraciones). La compañía trabaja también en comercialización, trading y gestión de energía, y es agente de referencia en la estructuración y puesta en marcha de contratos de largo plazo de compraventa de energía renovable (PPAs). ENGIE es líder en redes de calor y frío a nivel nacional (Barcelona, Zaragoza, Pamplona, Palencia, etc.) y dispone de múltiples capacidades en la concepción, diseño, puesta en marcha y operación de soluciones industriales para ayudar a sus clientes a consumir menos y mejor energía.

El valor diferencial de ENGIE reside en su capacidad de gestión integral de toda la cadena de valor de la energía, encargándose de la financiación, construcción, explotación y mantenimiento de todo tipo de activos industriales para la descarbonización. Estas características hacen de ENGIE el socio de referencia en España para acelerar la transición energética y construir un futuro mejor y más sostenible.

### **Contacto para prensa**

**KREAB**

[engie@kreab.com](mailto:engie@kreab.com)

Sonia Gil / Álvaro Corominas

[sgil@kreab.com](mailto:sgil@kreab.com) / [acorominas@kreab.com](mailto:acorominas@kreab.com)

635 18 61 88 / 658378122